

A "Harmónia-K" Közhasznú Nonprofit KFT.

Közhasznúsági jelentése

a 2010. január 01-től - 2010. december 31-ig tartó beszámolási időszakról.

Cégjegyzékszám: Pest Megyei Bíróság Cg. 13-14-000082
Adószám: 20548324-1-13
Székhely: 2230 Gyömrő, Táncsics M. u. 2/a.
A kft. főtevékenysége: Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása (87.30)

A kft. négy intézményt üzemeltet:

1. Harmónia Idősek Háza. Üzemeltetés kezdete: 2000. május 16., ágazati azonosító: S0021510
2. Nefelejcs Ház. Üzemeltetés kezdete: 2002. június 01., ágazati azonosító: S0201621
3. Szivárvány Ház. Üzemeltetés kezdete: 2003. június 20., ágazati azonosító: S0022173
4. Borostyán Ház. Üzemeltetés kezdete: 2004. június 15., ágazati azonosító: S0021630

A kft. normatív támogatásban részesül, melynek összege 308.191.375 Ft-ot tett ki a 2010. évben.

A folyósítása havi ütemben történt, utólagos elszámolási kötelezettség mellett. A folyósított támogatás összege a 2010. évben a szociális ellátás költségeinek fedezetére teljes összegben felhasználásra került.

A közhasznú tevékenységből származó bevétel: 653.172 eFt

A társaság cégbírósági bejegyzése 1999. november 5-én történt meg.

A cég saját tőkéje 2010. december 31-én: 2.205.849 eFt

Mérleg szerinti eredmény: 34.016 eFt

Eredménytartalék: 2.107.833 eFt

Pénzeszközök: 60.290 eFt

Forgóeszközök: 114.933 eFt

A társaság tárgyi eszközök állománya: 97.995 eFt

2010. évi anyagjellegű ráfordítások: 539.686 eFt

Ebből:

Anyagköltség: 282.064 eFt

Igénybe vett szolgáltatások értéke: 251.671 eFt

Egyéb szolgáltatások értéke: 5.951 eFt

2010. évi személyi jellegű ráfordítások: 380.870 eFt

Ebből:

Béreköltség: 281.715 eFt

Személyi jellegű egyéb kifizetések: 19.620 eFt

Közterhek: 79.535 eFt

A társaság 2010-es évi mérlegének főösszege:	3.390.268 eFt
A saját tőke aránya az összes forráson belül:	65,06 %.
A kft. átlagos statisztikai állományi létszáma a 2010-es évben:	173 fő

Egyéb tájékoztató adatok:

A Harmónia K Közhasznú Nonprofit Kft-nél két ügyvezető dolgozik: Csepregi Teréz és Miller Jefim. Részükre munkaviszonyban történő foglalkoztatás alapján 7.080 eFt munkabér került kifizetésre.

A Harmónia Idősek Falva 2000 óta szolgálja az idős és fogyatékos embereket. Az Idősek Falva ötletét több európai országban, így pl. Ausztriában és Hollandiában is elterjedt rendszer adta. Ez a rendszer nemcsak az idősök otthonának megépítését, hanem a 21. század követelményeinek megfelelő, az ember korától független, teljes értékű fizikai-szellemi életéhez szükséges, mindenre kiterjedő infrastruktúra létrehozását feltételezi. A Harmónia Idősek Falva teljes szociális infrastruktúrája magába foglalja a rendelőket, fizioterápiás termeket, tornatermeket, imatermeket, foglalkoztató helyiségeket, uszodát, internetes könyvtárat, éttermeket, büfét, cukrászdát, szépségszalont, fogorvosi rendelőt, stb. Az igényesen kialakított park, valamint az abban található virágágyások, hobbikertek, vadas park, szökőkutak, sétáló utak és pihenő helyek emelik a komplexum színvonalát. Az intézményben folyamatosan kiállítások, kulturális rendezvények, kirándulások kerülnek megrendezésre. A Harmónia Idősek Falva közvetlen szomszédságában SPAR és Tesco élelmiszer-áruház üzemel.

Gazdasági szempontból a 2010-es év nem eredményezett javulást a társaságnak az előző évekhez képest.

A költségvetési normatíva szinten tartása mellett a gyógyszer-, az élelmiszer-, az üzemanyag és a háztartási energia árak jelentős emelkedése komoly terheket rótt a költségeink finanszírozására.

A betegszállítást a mentőszolgálat továbbra sem biztosítja. Ennek biztosítása jelentős forrásokat von el más területektől.

Karbantartási feladatainkra az elmúlt évben is jelentős figyelmet fordítottunk, biztosítva ezzel az épületek állag megővését. Ennek kapcsán elkezdtük a Dália Ház épületei fürdőszobáinak és a Szivárvány Ház homlokzatának felújítását. Ezen munkák befejezése 2011- ben várható.

A helyi önkormányzattal korábban kötött együttműködési megállapodás alapján a város vezetése minden kérdésben példaképpé segítséget nyújtva segíti a Harmónia Idősek Falva kiegyensúlyozott működését.

Az intézményekben a szakmáját ismerő, képzett személyzet, - mely tagjai részére az idős lakók iránti tisztelet és az állandó segítségnyújtás magától érthető, kötelező elvárás,- összeszokott csapatként biztosítja a szociális szolgáltatás magas színvonalát. A dolgozók munka stílusának főbb jellemzője a segítőkészség, empátia, derű, humor, és az ellátottak tisztelete.

A Harmónia K Közhasznú Nonprofit Kft. valamennyi dolgozója egységes szemlélettel, az ellátást igénybevevők érdekében dolgozik. Ezáltal a szociális szolgáltatás szakmai színvonala a gazdasági stabilitással együtt garantált.

Gyömrő, 2011. június 14.

Miller Jefim
ügyvezető